

Stavební bytové družstvo Třinec

ul. 1.máje 129

739 61 Třinec



Směrnice

SBD Třinec

č.3 / 2008

Dohody o pracích konaných mimo
pracovní poměr

Ekonomický úsek

Právní referát

V y d á v á m

Směrnici č.3 / 2008 – Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Čl. I

Směrnice upravuje právní vztah, který vzniká zaměstnanci, který vykonává práci pro zaměstnavatele za odměnu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Zaměstnavatel (SBD Třinec) může zabezpečit plnění svých úkolů ve výjimečných případech osobami mimo pracovní poměr (dohodou) a to pokud jde o práci.

- a) jejíž pravidelný výkon nemůže zaměstnavatel zabezpečit v rámci předem stanoveného rozvržení pracovní doby a rozvrhu pracovních směn tak, aby její řízení, sledování jejího provádění a kontrola dodržování pracovní doby byly účelné a hospodárné
- b) jejíž výkon v pracovním poměru by byl z hlediska zaměstnavatele neúčelný nebo nehospodárný z jiných důvodů
- c) pro výši odměny sjednané na základě dohod o pracích se aplikuje ustanovení o minimální mzdě dle § 111 zákoníku práce. Odměna je smluvní záležitostí, nesmí být však nižší než je úředně stanovena cena práce(minimální mzda), kterou stanoví vláda nařízením v daném roce a nesmí být vyšší než je stanoveno v příloze této směrnice
- d) mzda se poskytuje podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce. Za stejnou práci přísluší všem zaměstnancům stejná mzda

Čl. II

1. DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE (§ 75 zákoníku práce)

- a) Dohodou o provedení práce lze uzavřít maximálně na předpokládaný rozsah práce 150 hodin, přičemž do tohoto rozsahu se započítává veškerá doba práce, kterou zaměstnanec koná pro SBD Třinec ve stejném kalendářním roce na základě všech dohod o provedení práce.
- b) Není rozhodující, jde-li o charakter práce, která má povahu jednorázového úkolu či jde o opakující činnost.
- c) Dohoda o provedení práce se uzavírá buďto písemně nebo ústně. V dohodě musí být vymezen pracovní úkol a zpravidla i doba, v níž má být pracovní úkol proveden a také výše odměny, která je splatná až po odevzdání práce (§ 138 ZP)
- d) Příjem na základě dohod o provedení práce nezakládá účast na sociálním ani zdravotním pojištění.
- e) Vzor tiskopisu Dohody o provedení práce je součástí této směrnice.

2. DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI (§ 76 zákoníku práce)

- a) Dohodu o pracovní činnosti lze uzavřít v rozsahu nepřekračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby, nejdéle však za období 52 týdnů.

- b) Dohodu o pracovní činnosti je možno uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 150 hodin
- c) Dohodu o pracovní činnosti se uzavírá vždy písemně, jinak je neplatná, jedno vyhotovení této dohody obdrží zaměstnanec.
- d) V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá.
- e) V dohodě o pracovní činnosti je možno sjednat nárok na dovolenou, stravné nebo jiné důležité osobní překážky v práci a to za podmínek uvedených v § 199, § 206 ZP a musí být dodržena úprava podle § 191 až § 198 ZP.
- f) Zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti se pro účely zdravotního a sociálního pojištění považují za zaměstnance v pracovním poměru. Podmínkou pro vznik platby pojistného je, že dohoda měla trvat nebo trvala déle než 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích a v jednotlivých kalendářních měsících zaměstnanec dosáhl příjmu alespoň 400 Kč.
- g) Není-li sjednán způsob zrušení dohody o pracovní činnosti, je možné ji zrušit z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhému účastníkovi.
- h) Vzor tiskopisu Dohoda o pracovní činnosti je přílohou směrnice.

3. DAŇ Z PŘÍJMŮ

- a) Pokud zaměstnanec podepsal prohlášení k dani a uplatňuje nezdánitelné částky zdaňuje se úhrn všech příjmů a záloha na daň se vypočítá podle tabulky uvedené v § 38h odst.2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.
- b) Pokud zaměstnanec neuplatňuje odpočet nezdánitelných částek, nepodepsal prohlášení k dani a zároveň celková výše příjmů v kalendářním měsíci nepřesáhne částku 5000 Kč, podléhají tyto příjmy srážkové dani ve výši 15% (§ 6 odst. 4 a §36 odst. 2 písm.c) ZDP), v ostatních případech se postupuje podle ustanovení § 38h odst. 3 výše uvedeného zákona a srazí se záloha na daň – minimálně ve výši 20 %.

Čl. III

4. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- a) V SBD Třinec formou dohody se sjednává drobné opravy na středisku bytového hospodářství, za což je zodpovědný předseda samosprávy. Vykonanou práci (opravu) přebírá a stvrzuje podpisem také domovník a předseda samosprávy. Provedení opravy a výše odměny musí být předem schváleno členskou schůzí. O provedení mimořádných oprav (např. oprava následků vandalismu apod.) a o sjednání výše odměny za takovou opravu bude domovník informovat bydlící na nejbližší schůzi.
- b) Opravy elektroinstalace, klempířské, vodoinstalatérské nebo jiné opravy odborné, Musí zaměstnanec doložit potvrzením o způsobilosti (výuční list, potvrzení o Zkoušce, platné osvědčení apod.) k dohodě před započítím práce.

- c) Před započítáním práce seznámí zaměstnavatel zaměstnance s předpisy vztahujícími se k provedení jeho pracovní činnosti, především s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (§ 103 odst. 1 písm.f) ZP).
- d) Podrobnější popis vykonané opravy je na Pracovním listě, který je přílohou dohody o provedení práce. Dohoda o pracovní činnosti má měsíční přílohu a to výkaz Odpracovaných hodin. K těmto pracovním smlouvám je nutno také doložit Zápis členské schůze.
- e) Dohody o pracovní činnosti a Dohody o provedení práce na středisku správa navrhuje a svým podpisem jejich realizaci stvrzuje předseda družstva.
- f) Dohody k proplacení svým podpisem schvaluje předseda družstva a přes sekretariát postoupí ekonomickému úseku.

Původně schválená směrnice č. 5/2007 (usnesení č. 168/Z10/07 ze dne 4.9.2007) se ruší k 31.3.2008 a nahrazuje se tímto zněním.

Tato směrnice byla schválena představenstvem SBD Třinec dne 1.4.2008 usnesením č. 302/Z17/08. Směrnice č. 3/2008 je platná a účinná od 1.4.2008.

Miroslav Guzdek v.r.
předseda družstva

Karel Wania v.r.
člen představenstva